

L'Hermitage

INFIRMIER(E)

Diplôme(s) et compétences requis :

- Diplôme d'Etat d'Infirmier
- Connaissances en gérontologie – Compétences relationnelles

Le type de contrat : CDI + CDD de remplacement longue durée

Prise de poste : Dès que possible

La ville : L'Hermitage (35)

Horaires de travail : Travail de jour. 1 We sur 2 travaillés

Contact : Candidatez à l'adresse suivante : kerelys.lhermitage@argo-asso.com

Le descriptif de l'établissement :

Le réseau Argo est une association à but non lucratif qui regroupe 23 établissements pour personnes âgées, situés en Bretagne ou dans les Pays de la Loire. Au sein de ces établissements, 1000 résidents sont accompagnés par 750 salariés permanents.

Vous souhaitez vous engager dans un métier porteur de sens ?

Le bien-être des personnes qui vous entourent vous tient à cœur ? Ce poste est fait pour vous !

Située à l'Hermitage (accessible en train ou réseau STAR), notre résidence accueille 45 résidents atteints de la maladie d'Alzheimer ou troubles apparentés, en hébergement permanent ou en accueil de jour.

L'établissement dispose de petites unités de vie offrant des lieux de vie chaleureux, adaptés et sécurisants pour nos résidents.

Principales tâches et responsabilités :

• Au niveau du personnel

- Organiser, planifier (programme de soins informatisé) et contrôler les soins.
- Assurer un rôle de formateur auprès de l'équipe.
- Organiser et animer des réunions (formation/information) dans le domaine du soin et de l'accompagnement (Kerelys, Aolys).
- Encadrer les stagiaires infirmiers.
- Etre une personne ressource pour l'ensemble du personnel.

• Au niveau des familles et des intervenants extérieurs

- Assurer la coordination avec les intervenants extérieurs (médecins -infirmiers libéraux-kinés - pédicures...).
- Informer et veiller à l'intégration des familles.

• Au niveau des résidents

- Préparer ou contrôler la préparation des traitements des résidents et veiller à leur bonne distribution en déléguant, si nécessaire, aux AS ou AMP.
- Constituer le classeur médical, renseigner et mettre à jour le dossier informatisé :
 - Programmes de soins avec l'équipe

- Bilan d'évaluation (AGGIR, PATHOS ...) avec le médecin coordonnateur et l'équipe.
- Transmissions...
- Assurer les soins techniques et de nursing.
- Respecter les règles d'hygiène
- Respecter et mettre en œuvre avec l'équipe soignante, les recommandations concernant les bonnes pratiques de soins en EHPAD (toilette évaluative, lutte contre la dénutrition...) et se référer aux protocoles du Réseau
- Veiller au respect des régimes alimentaires des résidents.
- Mettre en œuvre et évaluer le projet d'accompagnement personnalisé en collaboration avec l'équipe
- Assurer le suivi des indicateurs « Accompagnement Soins » (statistiques médicales...)

Relations internes et externes :

Relations internes au réseau associatif

- Relation fonctionnelle avec les responsables unité de vie et l'équipe soins
- Relation fonctionnelle avec le médecin coordonnateur
- Collaboration avec les responsables unité de vie de la résidence Kerély, ainsi qu'avec leurs équipes respectives

Relations externes

- Familles, professions médicales et paramédicales.

Chaque salarié adhère et participe aux objectifs de l'association définis dans le projet d'établissement. Il s'engage à :

- Appliquer les clés du Savoir-Etre



- S'appuyer sur les outils de la démarche qualité et participer à son évolution
- Créer continuellement un environnement stimulant dans le respect de la personne
- Veiller en permanence à la sécurité des résidents dans leurs logements et dans les locaux communs
- Savoir adapter et gérer le temps de travail en fonction des urgences et priorités
- Assurer l'accueil physique et téléphonique

- Participer aux réunions (dans la mesure du possible), en lire les comptes-rendus, appliquer les décisions prises lors de ces réunions